

Số: 03/KH-TH

Tam Phước, ngày 16 tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH

Về việc triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ của trường TH Tam Phước 3 năm 2023

Thực hiện kế hoạch số 06/KH-PGDĐT ngày 16 tháng 01 năm 2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Thành phố Biên Hòa “Về việc triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ của ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố Biên Hòa”; trường TH Tam Phước 3 xây dựng kế hoạch như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ lễ làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, viên chức; đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ; đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, xã hội.

- Xây dựng kỷ cương, văn hoá công sở trong đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, hành động tới toàn thể đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động đối với việc thực hiện Đề án Văn hóa công vụ.

- Khắc phục những hạn chế, tồn tại trong thực hiện văn hóa công vụ thời gian qua; nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, viên chức trong việc tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Qua đó xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, viên chức gương mẫu, chuyên nghiệp, thân thiện, năng động, sáng tạo, tận tụy, liêm chính. Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác.

2. Yêu cầu

- Kế thừa, phát huy các giá trị văn hóa tốt đẹp của dân tộc, đồng thời đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế. Nâng cao đạo đức công vụ của cán bộ, đạo đức nghề nghiệp của viên chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng, chống tham nhũng.

- Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, thường xuyên trong nhà trường với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể phù hợp các nhiệm vụ chính trị và tình hình thực tế của nhà trường. Việc thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua của trường;

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, những sáng kiến, kinh nghiệm hay, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Cán bộ, viên chức, người lao động của trường tiểu học Tam Phước 3 (gọi tắt là cán bộ, viên chức).

III. NỘI DUNG KẾ HOẠCH THỰC HIỆN ĐỀ ÁN VĂN HOÁ CÔNG VỤ

Thực hiện nội dung: “Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, liêm chính, chuyên nghiệp”, bao gồm:

a) Về tinh thần, thái độ làm việc:

Cán bộ, viên chức phải trung thành với Nhà nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam; bảo vệ danh dự Tổ quốc và lợi ích quốc gia; tôn trọng và tận tụy phục vụ Nhân dân. Khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ, cán bộ, viên chức phải ý thức rõ về chức trách, bổn phận của bản thân, bao gồm:

- Phải sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được phân công; không kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó. Tâm huyết, tận tụy, gương mẫu làm tròn chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Phải có ý thức tổ chức kỷ luật; sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan; chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

- Không được gây khó khăn, phiền hà, nhũng nhiễu, kéo dài thời gian xử lý công việc của cơ quan và người dân; không thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc của người dân.

- Cán bộ, viên chức lãnh đạo phải công tâm, khách quan trong sử dụng, đánh giá viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

b) Về chuẩn mực giao tiếp, ứng xử

- Trong giao tiếp với người dân, cán bộ, viên chức phải tôn trọng, lắng nghe, tận tình hướng dẫn về quy trình xử lý công việc và giải thích cặn kẽ những thắc mắc của người dân. Thực hiện “4 xin, 4 luôn”: xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ.

- Đối với đồng nghiệp, cán bộ, viên chức phải có tinh thần hợp tác, tương trợ trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; không bè phái gây mất đoàn kết nội bộ của cơ quan.

- Đối với lãnh đạo cấp trên, cán bộ, viên chức phải tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ được giao.

- Cán bộ, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không được duy ý chí, áp đặt; phải tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử.

c) Về chuẩn mực về đạo đức, lối sống

- Cán bộ, viên chức phải không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống. Thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành.

- Cán bộ, viên chức không được mắc vào các tệ nạn xã hội; không được sử dụng đồ uống có cồn trong thời gian làm việc và giờ nghỉ trưa; phải tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến hoạt động công vụ.

-Cán bộ, viên chức phải tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc; không mê tín dị đoan và có những hành vi phản cảm khi tham gia lễ hội.

d) Về trang phục của cán bộ, viên chức

-Khi thực hiện nhiệm vụ, cán bộ, viên chức phải mặc gọn gàng, lịch sự và theo các quy định khác về hoạt động công vụ. Trang phục phải phù hợp với tính chất công việc, đặc thù trang phục của ngành và thuần phong, mỹ tục của dân tộc và phù hợp với hoàn cảnh thực tế.

3. Phạm vi áp dụng: trong trường Tiểu học Tam Phước 3.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ kế hoạch hiệu trưởng xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua tại trường; triển khai tới cán bộ, viên chức, người lao động thực hiện đảm bảo nội dung, chất lượng và tiến độ đề ra.

Thực hiện nghiêm túc việc sơ kết, tổng kết phong trào thi đua để đánh giá kết quả triển khai thực hiện, kịp thời biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền đối với cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

Định kỳ hàng năm (trước ngày 05/11) nhà trường báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gửi về BP.TCCB - Phòng Giáo dục và Đào tạo.

Bình xét, lựa chọn cá nhân có thành tích xuất sắc trong sơ kết, tổng kết phong trào thi đua đề nghị Chủ tịch UBND thành phố khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ của trường TH Tam Phước 3 năm 2023. Yêu cầu Cán bộ, viên chức, học sinh nhà trường thực hiện nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- Hội Đồng Sư phạm;
- Lưu: VT./.

HIỆU TRƯỞNG



Trần Quốc Tuất